

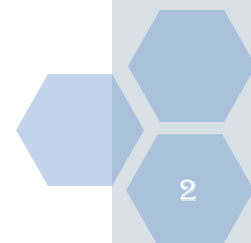
교육전담간호사





병원 간호사 이직 배경

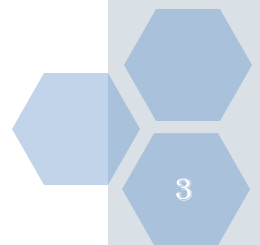
- 만성적인 간호 인력 부족 상황을 개선 하기 위함
 - 신규 간호 인력 배출 확대로 전체 간호사 수는 계속 증가
 - 공공 의료 분야 신규 일자리 확대
 - 활동 간호사 수가 적음
 - 특히 지방, 중소병원의 인력난
 - 의료 서비스의 질 저하





이직 관련 추진 현황

- 건강 보험 수가 개선
- 병원 내 인권침해 대응 및 근무환경 개선
- 간호사 인식 개선 홍보
- 간호 전담 부서 설치(간호정책 TF)





교육전담간호사 추진 목적

- 신규간호사의 조기 이직을 예방 하고 간호의 질 향상을 도모하기 위함.
- 적정 간호 인력 확보를 통한 의료서비스의 질 향상





교육 관련 외국 사례

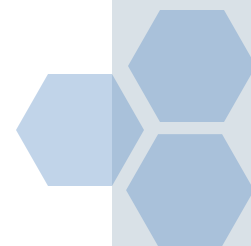
- 미국
- 일본
- 호주

단 계	내 용
교육 관리자	<ul style="list-style-type: none"> • 신규간호사 교육프로그램 수립 및 기획, 운영에 관한 지도 및 조언 • 교육 전 과정과 결과에 책임 • 교육전담자와 프리셉터 지원 및 관리
교육 전담자	<ul style="list-style-type: none"> • 병동, 외래, 수술실 등 각 부서의 신규 교육운영 • 프리셉터 지원(조언 및 지도) • 신규간호사 지도 및 평가 - 고충 파악, 의견 교환과 정보 공유 촉진
프리 셉터	<ul style="list-style-type: none"> • 신규 간호사 임상실무에 대한 교육 수행 및 평가 • 신규 간호사 현장지도 및 적응 지원
멘토	<ul style="list-style-type: none"> • 신규간호사 지지 및 상담 • 경력관리 및 동기부여



교육전담간호사 지원

병상 수	급성기 병원	단과 병원
300 병상 미만	1명	1명
300 병상 이상 500 병상 미만	2명	2명
500 병상 이상 700 병상 미만	3명	
700 병상 이상 900 병상 미만	4명	
900 병상 이상	5명	





참고문헌

- 대한간호협회(2019). 신규간호사 교육관리체계 가이드라인.
- 신수진(2019). 신규간호사 교육관리체계 가이드라인 구축 연구결과.
- 신수진, 박영우, 김미정, 김정현, 이인영(2019). 신규간호사 교육 실태에 대한 연구. 의학교육논단 제21권 2호.
- 홍승령(2019). 교육전담간호사 지원 사업 개요 및 간호 인력 정책 방향.

